

CHÀO MỪNG ANH CHỊ ĐẾN VỚI NHẬT HUY GROUP



viethomestone.com.vn



NỘI DUNG



Giới thiệu Công ty

Quy định làm việc và Quy ước văn hóa

Chính sách nhân sự

Sự kiện và con người Nhật Huy Group

Biểu mẫu, quy trình chung

TỔNG QUAN VỀ CÔNG TY

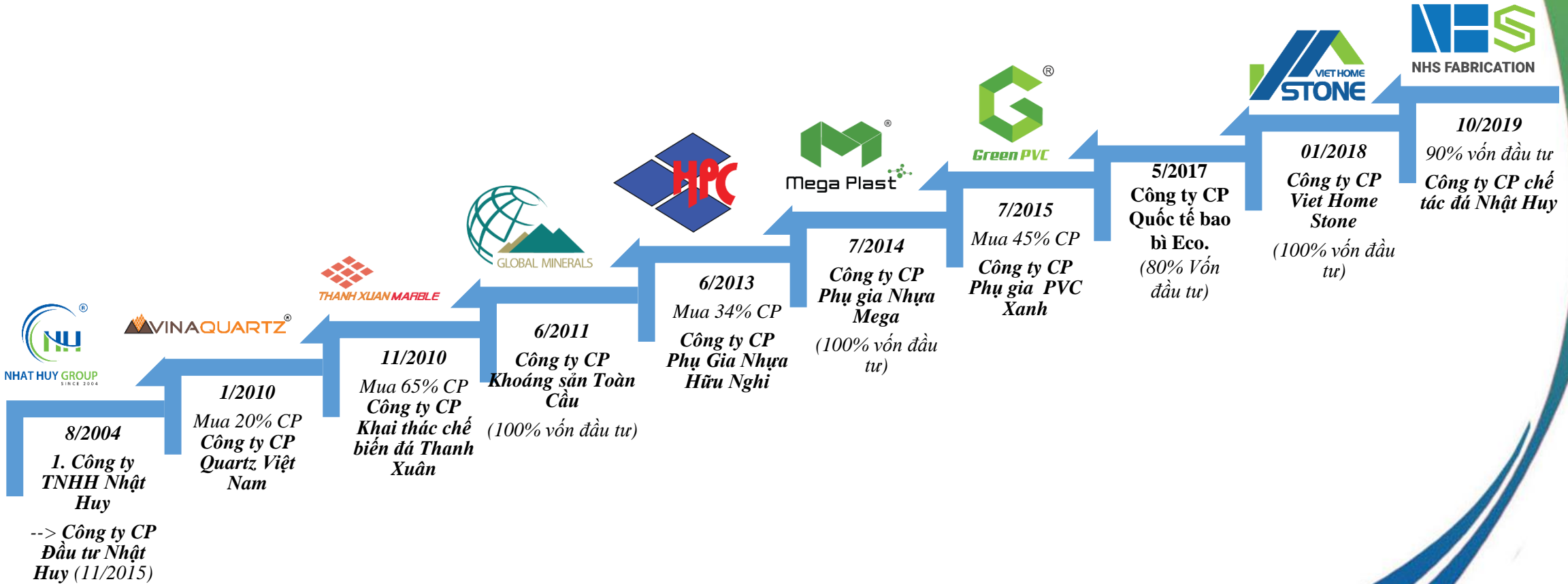
Trong suốt 17 năm hình thành và phát triển, **Công ty Cổ phần Đầu tư Nhật Huy (Nhat Huy Group)** đã vươn lên trở thành một Tập đoàn vững mạnh không chỉ tại Việt Nam mà cả trong khu vực, về lĩnh Sản xuất và Xuất khẩu:

1. Khoáng sản (Canxit, CaCO₃...)
2. Đá nhân tạo, đá tự nhiên (Marble, Blue stone),
3. Hạt nhựa Filler, PVC.....

Quy mô nhân sự trên toàn hệ thống trên 1.500 CBNV.



MỐC SON PHÁT TRIỂN



Ý NGHĨA TÊN GỌI

NHẬT

Ánh
sáng
chiếu
rọi

*Huy
hoàng,
vẻ
vang*

HUY



Ý NGHĨA LOGO

Ý NGHĨA BIỂU TƯỢNG



- Hình tròn biểu tượng cho địa cầu rộng lớn và khát vọng vươn xa của công ty.
- Chữ **N** và **H**: Là chữ viết tắt và là chữ đầu của mã sản phẩm.

“Tác giả: Mr.Phú – Ceo mảng nhựa PVC”

Ý NGHĨA MÀU SẮC

Logo dựa trên tông xanh:

- Màu của hy vọng mới, màu của sản phẩm mới của Nhật Huy như hạt nhựa, hạt màu... luôn hướng tới thân thiện với môi trường.
- Phương hướng phát triển của Nhật Huy luôn hòa quyện với sự vận động của địa cầu.
- Sự đan xen các sắc màu thể hiện sự hài hòa âm dương cũng như sự phát triển các sản phẩm mới của Nhật Huy luôn nối tiếp, hỗ trợ nhau.



ISO 9001: 2008
GLOBAL BRAND NAME

Logo cũ – hiện nay không còn sử dụng

Ý NGHĨA SLOGAN

**“KẾT
NỐI
GIÁ
TRỊ**

**KẾT
NỐI
THÀNH
CÔNG”**



**“Đoàn kết,
hợp tác để
cùng thành
công”**

TẦM NHÌN

Trở thành thương hiệu toàn cầu trong lĩnh vực sản xuất các sản phẩm phụ trợ công nghiệp và nguyên vật liệu xây dựng.



SỨ MỆNH



Tạo ra môi trường làm việc năng động và chuyên nghiệp.

Xây dựng nhà máy có quy mô lớn và dây chuyền sản xuất công nghiệp hiện đại đảm bảo chất lượng ổn định



Trở thành đối tác chiến lược lâu dài và đáng tin cậy của khách hàng.

GIÁ TRỊ CỐT LÕI

💡 Không ngừng học hỏi:

- ✓ Lấy kiến thức làm nền tảng

💡 Không ngừng phát triển:

- ✓ Sở hữu hệ thống hơn 10 nhà máy tại Nghệ An, Thanh Hóa, Phú Thọ với hệ thống máy móc, công nghệ sản xuất hiện đại, quy trình sản xuất đạt tiêu chuẩn quốc tế.



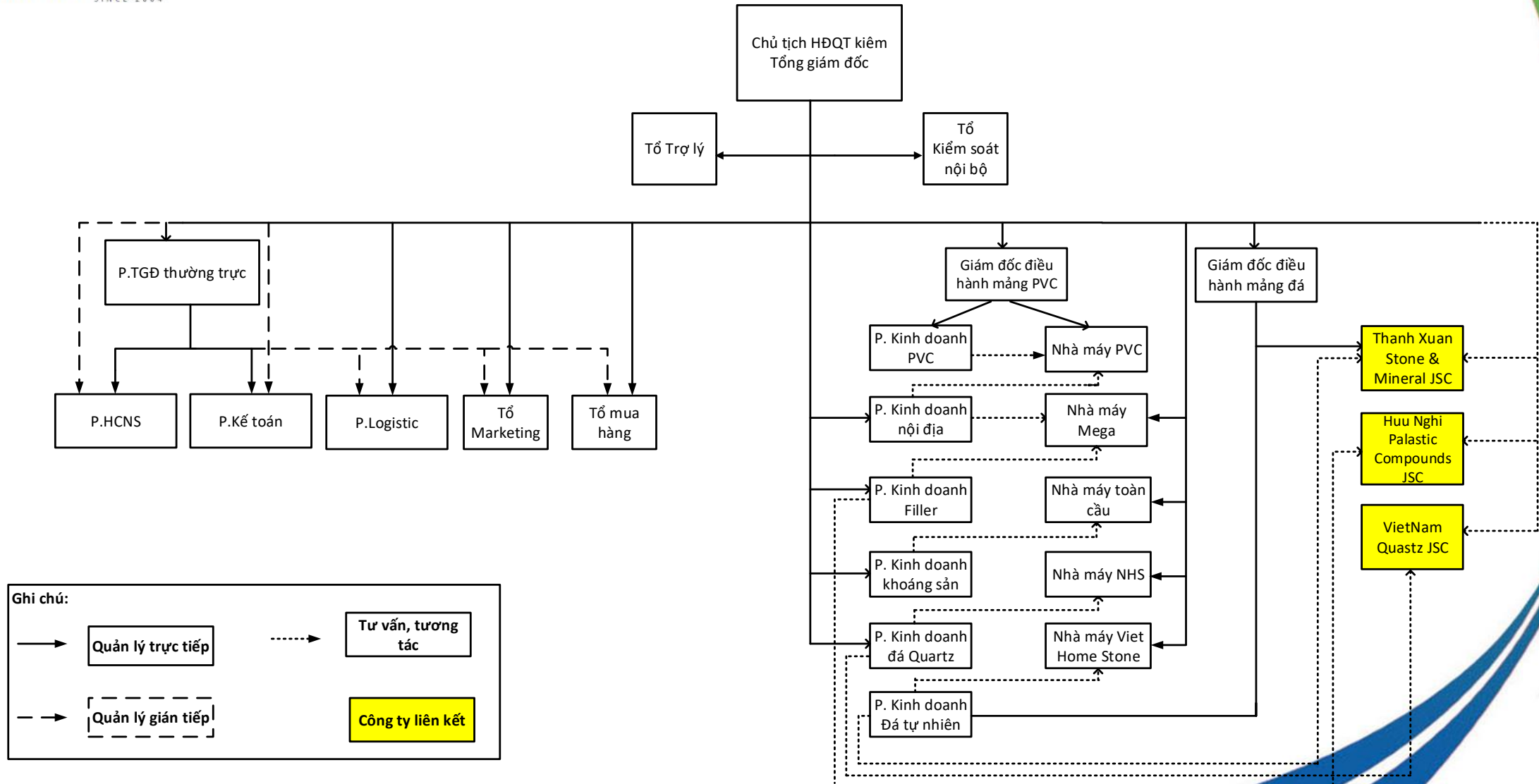
💡 Không ngừng sáng tạo:

- ✓ Sẵn sàng với những ý tưởng mới. Tích cực trong suy nghĩ & hành động. Cam kết bằng kết quả thực tế.

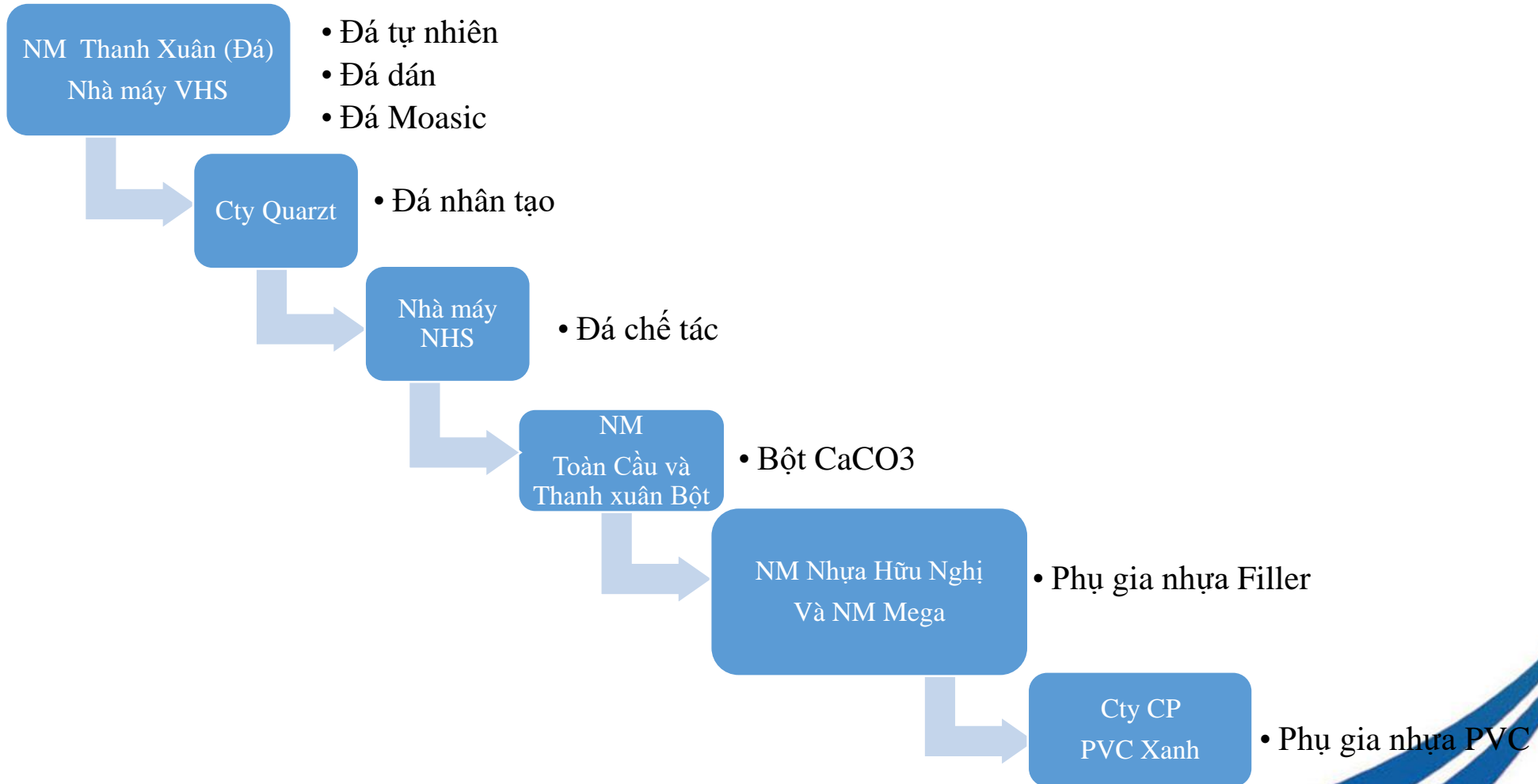
💡 Không ngừng cải tiến:

- ✓ Luôn nỗ lực và không ngừng cố gắng để thương hiệu NHG ngày càng tạo dấu ấn sâu đậm trong lòng khách hàng, khẳng định mình trên thị trường xuất khẩu.

SƠ ĐỒ TỔ CHỨC



LĨNH VỰC KINH DOANH



MẢNG ĐÁ



Sản phẩm

1. Marble (Đá hoa)
2. Limestone (đá tự nhiên nói chung)
3. Quartzit (thạch anh)
4. Đá chế tác.

Quy trình sản xuất

Khai thác nguyên liệu thô từ mỏ → cắt phôi thô → bào thô → đánh bóng, bóc, cắt, mài, đục đều,.. theo yêu cầu của khách → kiểm hàng → đóng gói → lên container.

Ứng dụng

Ôp lát trong ngoài, sàn nhà, sân vườn, tường, bàn bếp, nhà tắm, bể bơi, ... và các trang trí khác.

Nhà máy

- Nghệ An:
- - TX1: đá đánh bóng, paving mài cát, đá dán,
- - TX2 : đá trang trí bóc chẻ, dán, paving giả cổ
- Thanh Hóa: Các cơ sở làm đá TM gồm cả đánh bóng, bóc, chẻ, dán, paving, đá cảnh.
- Việt Trì: 1 nhà máy Vietnam Quartz cho riêng sản phẩm đá quartz.

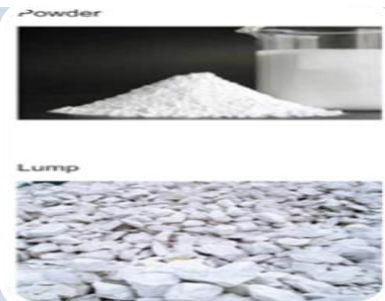
Bán hàng

- Hàng hóa đa dạng, rất nhiều chủng loại, màu sắc, chất liệu, kích cỡ, ứng dụng,.. với hàng trăm mã hàng
- Chỉ xuất khẩu, sản lượng hiện tại khoảng trên 200 containers/ tháng tùy thời điểm.

Thị trường

Khắp các châu lục: Á, Âu, Úc, Phi, Mỹ. Khách hàng chính tại thị trường Trung Đông, Châu Á, Âu, Úc, Mỹ.

MẢNG KHOÁNG SẢN



CaCO₃

- Là chất độn trong ngành công nghiệp Sơn, Giấy, Nhựa, Cao su...
- **Mục đích**
 - Giảm giá thành SX
 - Thay đổi tính chất cơ lý theo yêu cầu của từng ứng dụng khác nhau



Quy trình sản xuất

- Quặng (dạng đá cục) khai thác từ mỏ (núi đá vôi)
- Vận chuyển về nhà máy để tuyển rửa
- Qua máy kẹp hàm và máy búa (làm giảm kích thước)
- Qua máy nghiền tạo bột siêu mịn chưa tráng phủ acid stearics (acid béo chiết suất cây cọ). Kích thước hạt bột phổ biến từ 10-60micron
- Qua máy tráng phủ acid nếu khách yêu cầu



Ứng dụng

- 3 nhóm UD nhiều nhất là Sơn, Giấy, Nhựa.
- Ngoài ra có thể dùng trong sx các SP cao su, vật liệu xây dựng hay lọc nước...



Nhà máy

- Toàn Cầu 1: hai máy nghiền cung cấp khoảng 5200 – 5500 tấn/tháng.
- Toàn Cầu 2: 1 máy nghiền bi + 2 máy nghiền đứng + 3 máy trạng phủ acid. Cung cấp khoảng 10.000 – 12.000 tấn/tháng
- Thanh Xuân (bột đá): 2 máy nghiền đứng. Cung cấp khoảng 6000 tấn /tháng



Thị trường

- Chủ lực; Ấn Độ, Bangladesh
- các nước khu vực ĐNÁ, Nam Á, Trung Đông, Châu Úc...

MẢNG NHỰA FILLER



Sản phẩm

- Là chất độn trong ngành sản xuất nhựa.
- Mục đích: làm giảm giá thành NVL sản xuất của sản phẩm cuối cùng.

Thành phần chính

- Filler = Bột đá + nhựa nguyên sinh + phụ gia (theo tỷ lệ).
- Một số loại chính: công ty đang làm:
 1. PE Filler
 2. PP Filler
 3. PS Filler(PE, PP, PS là nhựa nguyên sinh)

Ứng dụng

- Cho ngành sản xuất nhựa
- Ví dụ:
- Túi nilong
 - Bao PP dệt, bao Junbo
 - Bàn ghế nhựa, téc nước nhựa, ống nhựa HDPE, bạt nhựa.

Nhà máy

- NM Mega: 10 dây chuyền.
- NM HPC: 2 dây chuyền.
- Công suất hiện tại:
 - + Mega: 10000 tấn/tháng.
 - + HPC: 1600 tấn/tháng.

Bán hàng

- Sản lượng: 8000 - 9000 tấn/tháng.
- Các nhãn hàng:
 - + Filler Max
 - + White Max
 - + Nhat Huy Filler
 - + HPC Filler

Thị trường

- Khắp các châu lục: hơn 66 nước.

MẢNG NHỰA PVC



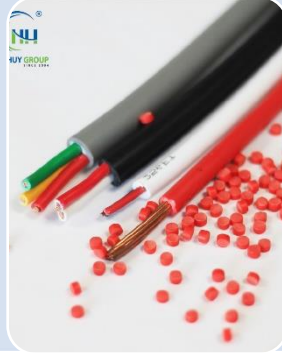
Sản phẩm

- Hợp chất PVC được sản xuất bằng cách bổ sung các chất phụ gia vào nhựa nguyên sinh PVC tương ứng để làm cho nó dễ dàng đúc cũng như để cải thiện chất lượng như màu sắc, độ linh hoạt, minh bạch, độ bền nhiệt... Mục tiêu làm cho sản phẩm nhựa phù hợp với mục đích và nhu cầu của người sử dụng.



Quy trình sản xuất

- Trộn bột PVC + Các phụ gia khác.



Ứng dụng

- Bọc dây cáp điện, cắt nước, gioăng kính, thanh profile, ống PVC mềm.



Nhà máy

- Nhà máy PVC sản xuất từ 700 – 800 tấn/tháng.



Bán hàng

- Sản lượng dao động từ 500 tấn/tháng.



Thị trường

- Đã xuất khẩu sang hơn 20 quốc gia.

VĂN HÓA LÀM VIỆC



*Đề cao tinh thần trách nhiệm,
làm việc tận tâm; không né
tránh hay đùn đẩy trách
nhiệm.*

VĂN HÓA LÀM VIỆC



✓ *Nghiêm túc chấp hành các chỉ đạo đúng thẩm quyền của cấp trên*

✓ *Chủ động, khẩn trương triển khai và hoàn thành tốt, đúng hạn các công việc được giao cũng như các công việc thuộc phạm vi trách nhiệm của mình.*



VĂN HÓA LÀM VIỆC



Không ngừng học hỏi nâng cao trình độ chuyên môn bản thân và giúp đỡ đồng nghiệp nâng cao chuyên môn.



VĂN HÓA LÀM VIỆC



- ✓ Tăng cường trao đổi thông tin để phối hợp làm việc đạt hiệu quả.
- ✓ Trao đổi thông tin, đóng góp thông tin mang tính xây dựng;
- ✓ Tránh phê bình góp ý mang tính tiêu cực, thiếu tinh thần xây dựng.

QUY ĐỊNH THỜI GIAN LÀM VIỆC

Từ **Thứ Hai** đến hết **sáng Thứ Bảy**:

Sáng : Từ 08h00 – 12h00

Chiều: Từ 13h30 – 17 h30

Có mặt tại nơi làm việc đúng giờ.

- Trường hợp cần vắng mặt tại nơi làm việc: Đăng ký xin ra ngoài làm việc theo mẫu.

QUY ĐỊNH TRANG PHỤC

Đối với nhân viên văn phòng

<i>Đối tượng</i>	<i>Áo</i>	<i>Quần/Váy</i>	<i>Ngày thực hiện</i>
CBNV (đã ký HĐLĐ)	Áo sơ mi đồng phục	Quần/váy đồng phục	Thứ 2
CNNV (HĐLĐ thử việc/ học việc/ thực tập sinh/ chưa được cấp đồng phục)	Áo sơ mi trắng	Quần/ váy công sở tối màu	
CBNV Nam	Áo sơ mi/áo phông có cổ	Quần âu/kaki	Từ thứ 3 - thứ 6
CBNV Nữ	Áo sơ mi/ áo phông có cổ/ Váy công sở	Quần âu/chân váy	
Toàn thể CBNV (không phân biệt)	Tự do	Tự do	Thứ 7
NVKD	Áo sơ mi đồng phục /Áo sơ mi trắng (có thể thêm áo vest vào mùa đông)	Quần âu/chân váy đồng phục Hoặc quần kaki tối màu/chân váy công sở	Khi tiếp khách hàng
Các ngày lễ đặc biệt/ hoạt động/ sự kiện khác: Trang phục theo thông báo từng sự kiện			

Đối với công nhân sản xuất tại nhà máy:

- Mặc đồ bảo hộ lao động trong suốt thời gian làm việc.

QUY ĐỊNH VỀ LẬP EMAIL

Email đối với CBNV Khối Back

Phạm Thị Sa My
HR Staff | HR Department

Mob/Whatsapp: (+ 84) 0974383507

Email: Staff.hr@nhathuygroup.com.vn

Số điện thoại cá nhân

NHAT HUY GROUP

Email: Manager.hr@nhathuygroup.com.vn

17th Floor, Han Viet Tower, 203 Minh Khai, Hanoi, Vietnam

<http://www.nhathuygroup.com.vn/>

Email của trường phòng

Email đối với CBNV Khối Kinh Doanh

Tran The Nguyen (Jack)

Sales Manager | Filler Department

Mob/Whatsapp: (+ 84) 01205526234

Email: Sales1.filler@nhathuygroup.com.vn

Số điện thoại công ty: nếu là sales

NHAT HUY GROUP

Tel: (+ 84) 0936121955/0936408070

Email: Manager.Filler@nhathuygroup.com.vn

17th Floor, Han Viet Tower, 203 Minh Khai, Hanoi, Vietnam

<http://www.nhathuygroup.com.vn/>

Số hotline công ty (số của trường phòng được công ty cấp)

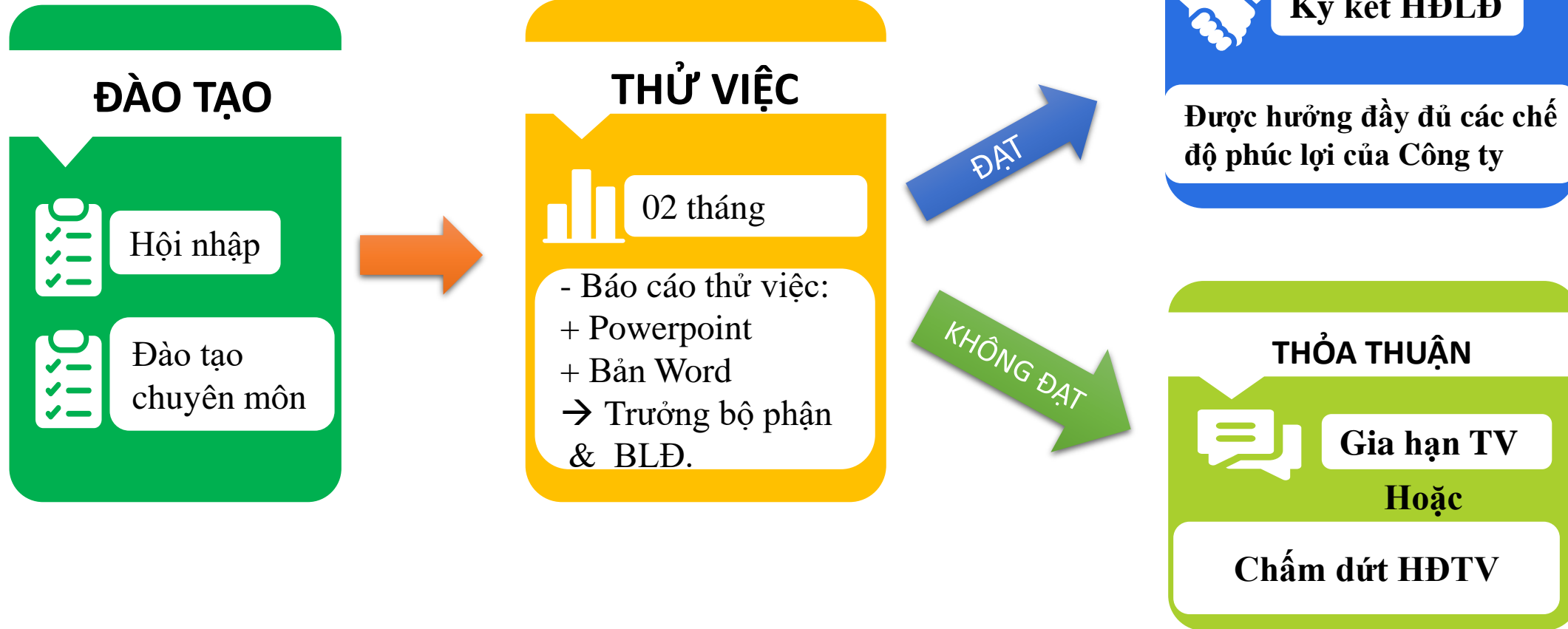
Quy ước về đặt tên trên ứng dụng Skype

- Chức danh công việc (không dấu) + "." + NHG (theo email)

VD: Manager1.PVC.NHG (Mr.....)

VD: Sales1.PVC.NHG (Ms. Anna)

CHÍNH SÁCH VÀ QUY TRÌNH NHÂN SỰ



CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG & PHÚC LỢI



CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG

1. Đào tạo và thử việc:

- + Đối với NVKD: 100% lương theo HĐ ký kết.
- + Đối với NVVP: 85% mức lương thỏa thuận.
- + *CBNV tự ý NGHỈ VIỆC trong vòng 10 ngày đầu THỬ VIỆC sẽ không được chi trả lương*

2. Chính thức: Được hưởng theo các chế độ chính sách lương đã ban hành của Công ty..

- + Đối với NVKD: Theo Chính sách lương dành cho Khối Kinh doanh
- + Đối với NVVP: Theo Chính sách lương khối Back.

3. Các khoản khấu trừ: BHXH, BHYT, BHTN, Thuế TNCN, Công đoàn phí... theo quy định của Nhà Nước và các khoản giảm trừ do vi phạm (nếu có)

4. Hình thức trả lương: Chuyển khoản qua Ngân hàng MB Bank

5. Thời gian trả lương: Ngày mùng 10 hàng tháng

6. Nhân sự mới nhận việc cần chuẩn bị:

- + *STK ngân hàng*
- + *Email cá nhân*

Đề cán bộ tiền lương thực hiện thủ tục thanh toán lương và gửi các thông tin chi tiết về tiền lương hàng tháng

CHẾ ĐỘ NGHỈ PHÉP NĂM

- Áp dụng: NV được ký HĐLĐ chính thức

- Mỗi tháng: 01 ngày phép, 1 năm có 12 ngày phép. 5 năm thêm 1 ngày phép

- Thời gian thử việc được tính ngày phép (được SD phép sau khi ký HĐLĐ chính thức)

- CBNV không sử dụng hết phép năm sẽ được bảo lưu đến hết tháng 1 của năm kế tiếp.



NHAT HUY GROUP
SINCE 2004

CHẾ ĐỘ CHÍNH SÁCH

TT	Nội dung chi	Đối tượng	Mức chi	Nguồn quỹ
I	Quỹ Công đoàn (Người LĐ: Trích 1% từ tổng lương của NLĐ , Công ty: trích 2% trên quỹ lương đóng BHXH).			
1	Hiếu	Tang lễ Tử thân phụ mẫu, chồng, vợ, con, bản thân CBNV	01 vòng hoa + 1.000.000 VND	Quỹ Công đoàn
2	Hỷ	Bản thân CBNV	2.000.000 VND/người	Quỹ Công đoàn
3	Ốm đau, nằm viện, tai nạn	Tử thân phụ mẫu, chồng, vợ , con CBNV ốm đau, tai nạn phải nằm viện điều trị từ 3 ngày trở lên (tính từ ngày vào viện điều trị đến ngày ra viện)	1.000.000VND/lần thăm hỏi	Quỹ Công đoàn
4	Con chào đời	CBNV sinh con	1.000.000 VND/con	Quỹ Công đoàn
5	Tổ chức Sinh nhật CBNV theo tháng	CBNV sinh nhật trong tháng	1.500.000 VND/tháng	Quỹ Công đoàn
6	Sinh nhật CBNV	CBNV	Nghỉ 0.5 ngày làm việc vào ngày sinh nhật	Quỹ lương
7	- Tổ chức 8/3 hoặc 20/10 - Tổ chức 1/6 hoặc rằm trung thu	- CBCNV Nữ - Các cháu thiếu nhi là con của CBCNV	Theo nguồn quỹ và theo kế hoạch chi của Công đoàn	Quỹ Công đoàn
8	Hỗ trợ tiền thuê xe trong trường hợp hiếu/hỉ, thăm nom.	CBCNV	Theo từng trường hợp cụ thể	Quỹ Công Đoàn



NHAT HUY GROUP
SINCE 2004

CHẾ ĐỘ CHÍNH SÁCH

TT	Đối với các khoản chi từ quỹ phúc lợi: CBNV ký hợp đồng thử việc và KCS hưởng 50% mức chi (<i>trừ trường hợp ngày Phụ nữ</i>).			
1	Tết DL (1/1 DL) Giỗ Tổ Hùng Vương (10/3 AL) Ngày Chiến thắng (30/4) Ngày Quốc tế lao động (1/5) Ngày Quốc khánh 2/9 (DL)	CBNV ký HĐLĐ chính thức. CBNV thử việc: 50% mức chi	1.000.000 VNĐ/người	Quỹ Phúc lợi
2	Ngày thành lập Công ty (NHG Day)	CBNV	Quà tặng trị giá 500.000 VNĐ/người	Quỹ Phúc lợi
3	Khám sức khỏe	CBNV ký HĐLĐ chính thức	500.000 VNĐ/người	Quỹ Phúc lợi
4	Tết thiếu nhi 1.6 và Tết trung thu	Con CBNV từ 12 tuổi trở xuống	200.000 VNĐ/ con /sự kiện	Quỹ Phúc lợi
5	Ngày phụ nữ (8/3- 20/10)	Nữ CBNV	300.000 VNĐ/người/sự kiện	Quỹ Phúc lợi
6	Du xuân	CBNV	Theo kế hoạch từng năm	Quỹ Phúc lợi
7	Nghỉ mát	- CBNV ký HĐLĐ chính thức: Công ty chi trả 100% - CBNV thử việc: đóng 100% chi phí bản thân (<i>TH CBNV ký HĐLĐ chính thức, sẽ được hoàn lại 50% chi phí</i>) - Người thân CNBV: hỗ trợ 30% - 100% chi phí cho 01 người thân đi cùng tùy theo thâm niên và từng cấp bậc.	Theo kế hoạch từng năm	Quỹ Phúc lợi

CHẾ ĐỘ CHÍNH SÁCH

III	Chế độ đãi ngộ	Đối tượng	Mức chi	Nguồn quỹ
1	Gói bảo hiểm	Tổng Công ty: Áp dụng đối với các cấp từ Phó phòng ban trở lên Nhà máy: Áp dụng đối với cấp Giám đốc trở lên	Tùy theo Ngân sách duyệt chi hàng năm	Quỹ Phúc lợi
2	Chế độ tập huấn nghiệp vụ chuyên môn kết hợp nghỉ dưỡng (1 lần/năm)	Cấp quản lý	Theo kế hoạch từng năm	Quỹ Đào tạo
3	Trợ cấp sinh con	CBNV nữ có thâm niên hai năm trở lên.	1 tháng LCB (Trung bình 6 tháng liền kề trước khi nghỉ sinh)	Quỹ Phúc lợi
		Lần sinh con thứ 2 có khoảng cách là 5 năm so với con thứ 1	Hỗ trợ 1 tháng lương cơ bản đóng BHXH.	
4	Hỗ trợ hưu trí	CBNV có thời gian làm việc tại công ty từ đủ 15 năm trở lên tính đến tuổi nghỉ hưu theo quy định của Luật BHXH	3 tháng LCB (trung bình 6 tháng liền kề trước khi nghỉ hưu)	Quỹ lương dự phòng
5	Chương trình mua, tặng đãi ngộ cổ phần dành cho CBNV	Các trường hợp đặc biệt	Chủ tịch HĐQT quyết định theo những trường hợp cụ thể, tùy từng thời kỳ.	

CHẾ ĐỘ CHÍNH SÁCH

IV	Khen thưởng	Đối tượng	Mức chi	Nguồn quỹ
1	CBNV xuất sắc Cá nhân triển vọng năm	CBNV ký HĐLĐ chính thức	Theo kế hoạch từng năm	Quỹ Khen thưởng
2	Cấp quản lý đạt thành tích năm	CBNV ký HĐLĐ chính thức	Theo kế hoạch từng năm	Quỹ Khen thưởng
3	Tập thể đạt thành tích năm	Phòng/ Tổ/ Đơn vị đạt thành tích tốt trong năm	Theo kế hoạch từng năm	Quỹ Khen thưởng
4	Sáng kiến cải tiến	CBNV	Theo từng sáng kiến cụ thể	Quỹ Khen thưởng
5	Thưởng cho con CBNV đạt giải KK trở lên các kỳ thi cấp Quận/Huyện trở lên	Con CBNV ký HĐLĐ chính thức	500.000 VNĐ/con	Quỹ Khen thưởng

LƯU Ý

“Tùy theo tình hình phát triển Kinh doanh của Công ty, trong các giai đoạn khác nhau, Chính sách trên có thể được điều chỉnh để phù hợp với thực tế và sẽ do BLĐ Công ty quyết định”



ĐỊNH MỨC ĐIỆN THOẠI

Nhóm	CHỨC DANH	BỘ PHẬN	Định mức/tháng (VNĐ)
1	Giám đốc/ Phó Giám đốc	Ban Giám đốc	Theo phát sinh thực tế
2	Trưởng phòng	Phòng Kinh doanh Nội địa	500,000
3	Giám đốc điều hành	Mảng Đá	300,000
		Mảng PVC	
	Trưởng phòng/ Phó phòng	Ban Tài chính Kế toán	
		Phòng Logistics	
	Nhân viên tuyển dụng	Phòng Hành chính nhân sự	
	Phó phòng	Phòng Kinh doanh Nội địa	
Nhân viên kinh doanh	Phòng Kinh doanh Nội địa		
4	Trưởng phòng	Phòng Mua hàng	250,000

ĐỊNH MỨC ĐIỆN THOẠI

CHỨC DANH	BỘ PHẬN	Định mức/tháng (VNĐ)
Trợ lý CT HĐQT	Tổ Trợ lý	200,000
Trưởng phòng/ Phó phòng	Phòng Hành chính nhân sự	
	Phòng Marketing	
	Phòng Kinh doanh Đá	
	Phòng Kinh doanh Nhựa	
	Phòng Kinh doanh Khoáng sản	
	Phòng Kinh doanh PVC	
	Phòng R&D	
Nhân viên Sales Admin	Phòng Kinh doanh Nội địa	150,000
Nhân viên mua hàng	Phòng Mua hàng	
Nhân viên Điều phối vận chuyển & Nhân viên chứng từ	Phòng Logistics	
Nhân viên KSNB	Tổ Kiểm soát nội bộ	
Nhân viên R&D	Phòng R&D	
Nhân viên Kế toán	Ban Tài chính Kế toán	
Nhân viên Kinh doanh & Nhân viên Hệ thống	Phòng Kinh doanh Đá	
	Phòng Kinh doanh Nhựa	
	Phòng Kinh doanh Khoáng sản	
	Phòng Kinh doanh PVC	

ĐỊNH MỨC ĐIỆN THOẠI

CHỨC DANH	BỘ PHẬN	Định mức/tháng (VNĐ)
Nhân viên Hành chính Nhân sự & Nhân viên Lái xe	Phòng Hành chính nhân sự	100,000
Trưởng nhóm Marketing online/ Nhân viên Thiết kế/ Nhân viên Content Marketing/ Nhân viên Marketing online/ Nhân viên Truyền thông	Phòng Marketing	
Nhân viên Thiết kế & Nhân viên Sales Admin	Phòng Kinh doanh Đá	
Nhân viên Sales Admin	Phòng Kinh doanh Nhựa	
	Phòng Kinh doanh Khoáng sản	
	Phòng Kinh doanh PVC	

DANH MỤC CCDC VÀ TÀI LIỆU DÀNH CHO NHÂN SỰ MỚI



- 1. Máy tính bàn/ laptop và phụ kiện kèm theo (chuột, bàn phím...)*
- 2. Văn phòng phẩm: sổ, bút..*
- 3. Email, skype làm việc tại Công ty*
- 4. Vé gửi xe tại tòa nhà.*
- 5. Nội quy lao động của Công ty*
- 6. Một số bộ quy trình cơ bản như: Quy trình thanh toán, Quy trình tạm ứng, Quy trình đi Công tác...*



NHAT HUY GROUP
SINCE 2004

SỰ KIỆN VÀ CON NGƯỜI NHẬT HUY GROUP



ĐÀO TẠO PHÁT TRIỂN



HOẠT ĐỘNG THỂ THAO



HOẠT ĐỘNG DÀNH CHO NGƯỜI THÂN CỦA CBNV



SINH NHẬT CBNV HÀNG THÁNG



CÁC HOẠT ĐỘNG VĂN HÓA- VĂN NGHỆ





NHAT HUY GROUP
SINCE 2004



TEAM BUILDING



CÁC CUỘC THI TRANH TÀI



HOẠT ĐỘNG THIỆN NGUYỆN









NHAT HUY GROUP
SINCE 2004

KÊNH TRUYỀN THÔNG SỰ KIỆN NHATHUY GROUP



NHAT HUY GROUP

@tapdoannhathuy · Nhà sản xuất nhựa

Xem video

nhathuygroup.com.vn

Trang chủ

Đánh giá

Video

Ảnh

Xem thêm ▾

Đã thích

Nhắn tin



Giới thiệu

Xem tất cả



Tạo bài viết



Ảnh/Video



Check in



Gắn thẻ bạn bè

<https://www.facebook.com/tapdoannhathuy/>

GIỚI THIỆU BIỂU MẪU QUY TRÌNH CHUNG



Ồ DỮ LIỆU CHUNG

1. Văn bản áp dụng chung (quy định, quy trình, thông báo...)
2. Văn bản các phòng ban
3. Kế hoạch năm
4. Biểu mẫu dung chung
5. Văn bản khôi nhà máy
6. Tài liệu đào tạo
7. Báo giá chuyển phát nhanh
8. Ảnh & Video
9. Hướng dẫn IT
10. Danh sách CBNV - NHG
11. Ngân sách

QUY TRÌNH ĐI CÔNG TÁC TẠI NHÀ MÁY

CBNV đi công tác

*Gửi thông tin công tác cho
HCNS nhà máy, HCNS Tập đoàn
(trước 10h thứ 7 hàng tuần)*



CBNV đi công tác

*Lập hồ sơ thanh toán công
tác phí (chậm nhất 7 ngày
sau đi công tác)*



Phòng HCNS

- HCNS Tập đoàn: Bố trí ghép, phối hợp đoàn, thông báo lịch bố trí xe cho toàn văn phòng.
- HCNS nhà máy: Bố trí nơi ăn, chỗ nghỉ (nếu NV đăng ký)

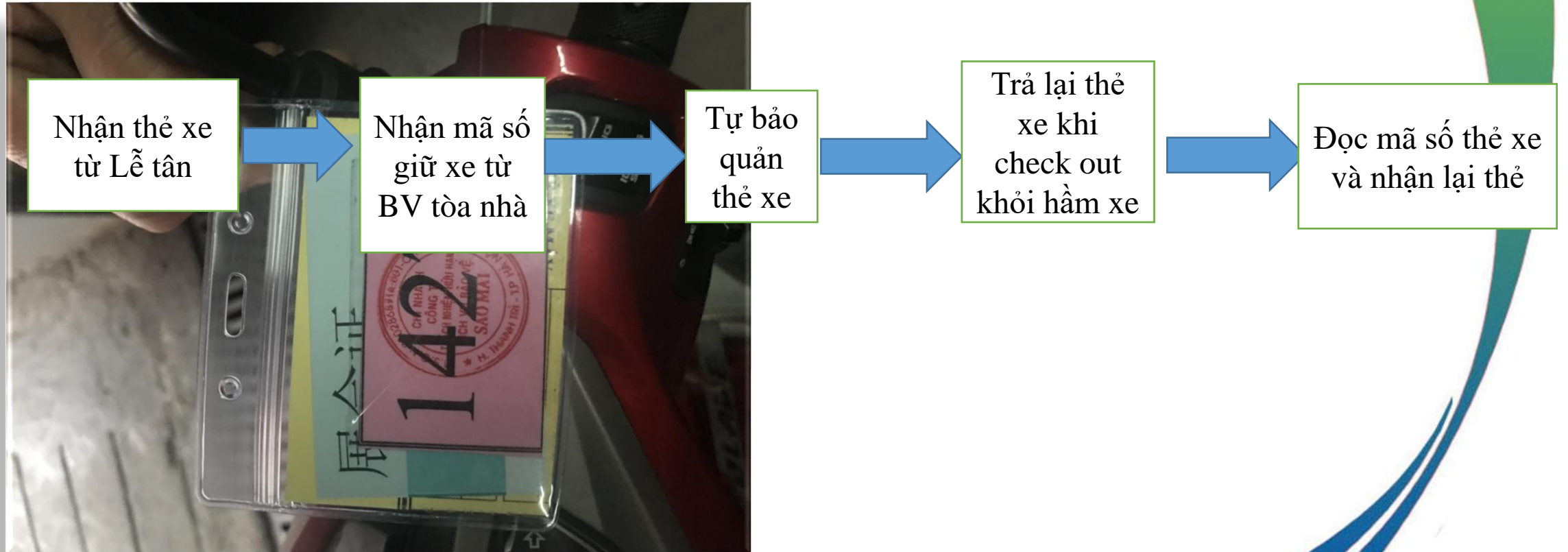


Ban TCKT

Kiểm tra chứng từ và thanh toán.



QUY TRÌNH GỬI XE TẠI TẦNG HẦM



CHÚC ANH CHỊ VÀ CÁC BẠN GẶT HÁI ĐƯỢC NHIỀU THÀNH CÔNG

